



Arbeids- og sosialdepartementet
v/ Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår dato
01.03.18

Deres dato

Vår referanse
2018/13732

Deres referanse

Virksomhetsberetning 2017 – Tvisteløsningsnemnda

Nedenfor følger beretning om tvisteløsningsnemndas virksomhet i 2017, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 1 (4).

Generelt

Tvisteløsningsnemnda er et selvstendig forvaltningsorgan som fatter vedtak etter følgende bestemmelser i arbeidsmiljøloven:

- deltidsansattes rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, § 14-4 a
- fortrinnsrett til utvidet stilling for deltidsansatte, § 14-3
- rett til redusert arbeidstid, § 10-2 (4)
- rett til fleksibel arbeidstid, § 10-2 (3)
- rett til fritak fra nattarbeid, § 10-2 (2)
- rett til fritak fra overtidarbeid og merarbeid, § 10-6 (10)
- rett til permisjon etter arbeidsmiljøloven kapittel 12

Direktoratet for Arbeidstilsynet er sekretariat for nemnda. Oppgaven er delegert til Arbeidstilsynet Østfold og Akershus, og sekretariatet består for øyeblikket av 4 jurister og 2 sekretærer.

Antall saker

149 saker ble overført fra 2016 til behandling i 2017. I tillegg har det kommet inn 193 nye saker i 2017, som fordeler seg slik etter sakstype:

Saker fordelt etter sakstype	2017
Faktisk arbeidstid	104
Fortrinnsrett for deltidsansatte	39
Rett til redusert arbeidstid	27
Rett til fleksibel arbeidstid	10
Rett til fritak fra nattarbeid	0
Rett til fritak fra overtidarbeid	1

Utdanningspermisjon	7
Foreldrepermisjon	5
Totalt	193

Avsluttede saker

Tvisteløsningsnemnda har i løpet av 2016 og 2017 hatt fokus på å bygge ned restansene som har oppstått på grunn av denne økningen. Sekretariatet ble oppbemannet med to faste og to midlertidig ansatte jurister. Nemnda ble styrket med flere medlemmer, og består i dag av leder og to nestledere, seks faste medlemmer fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, samt to varamedlemmer, til sammen 11 personer.

Det ble planlagt inntil tre nemndsmøter i måneden for å komme a jour med saksmengden. Nemndsmøtene har blitt avholdt i lokalene til nemndsleder eller nestlederen som har ledet nemndsmøtet. Møtene er fordelt slik at nemndsleder har flest møter, for å tilstrebe en mest mulig ensartet praksis. I tillegg er det avholdt to fellesmøter med alle nemndas medlemmer og sekretariatet, for å evaluere, diskutere og holde alle oppdatert om utviklingen av praksisen i nemnda. Det ble gjennomført 25 nemndsmøter i 2017 (16 før sommeren og 9 etter sommeren). Etersom saksmengden minket mot slutten av året, ble noen av de planlagte nemndsmøtene avlyst.

Det er fattet 255 vedtak i 2017. 83 saker er trukket fra behandling før nemndsbehandling. Dette skyldes hovedsakelig at arbeidstaker har sluttet i stillingen eller at partene har kommet til enighet. Vedtakene fordeler seg slik:

Antall vedtak	2017
Faktisk arbeidstid	182
Fortrinnsrett for deltidsansatte	36
Rett til redusert arbeidstid	18
Rett til fleksibel arbeidstid	7
Rett til fritak fra nattarbeid	1
Rett til fritak fra pålagt overtid	1
Utdanningspermisjon	5
Foreldrepermisjon	4
Ammefri	1
Totalt	255

Arbeidstaker fikk medhold i 92 av sakene, ikke medhold i 128 og 35 saker ble avvist. 50 saker er overført fra 2017 til 2018.

Saksbehandlingstid

Det har vært en uttalt målsetting for nemnda og sekretariatets arbeid at saksbehandlingstiden skal ligge i intervallet 12-15 uker. Målsetningen for 2017 var imidlertid å bygge ned restansene som hadde bygget seg opp de siste årene som følge av innføringen av § 14-4 a i 2014, noe som medførte en økning av antall saker til nemnda fra 124 i 2014 til 378 i 2015 og 247 nye saker i 2016. Sakstilfanget i 2017 var 193 nye saker.

Det har også vært en målsetning å behandle øvrige saker raskere enn etterslepet av saker etter § 14-4 a. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid i 2017 når det gjelder saker om faktisk arbeidstid (§ 14-4 a) lå på et gjennomsnitt på 48,4 uker (mot 61,4 uker i 2016).

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for øvrige type saker var 20 uker (det samme som i 2016).

Økonomi

Utgiftene til nemnda har økt betraktelig etter ikrafttredelsen av § 14-4 a. Bemanningen i sekretariatet har økt, det samme har de totale utgiftene for nemnda.

År	Lønn	Honorar	Tapt arbeidsfortjeneste	Annet	Totalt
2014		127 774	-	68 961	196 735
2015		372 556	212 168	154 058	738 782
2016	3 582 802	1 074 713	637 062	872 142	6 166 719
2017	3 913 946	1 316 880	544 521	1 516 760	7 292 107

I 2016 ble det bestemt at det skulle føres/budsjetteres med pensjonspremie til SPK i budsjett og tildeling til statlige virksomheter, derav økningen i posten «annet», som også omfatter reise, diett, annonser, utstyr, arbeidsgiveravgift etc.

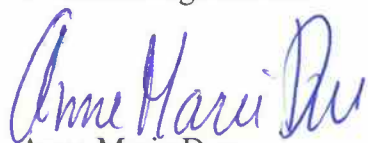
Oppsummering

Sakstilfanget til nemnda er vanskelig å forutsi, både hva gjelder antall saker og tidspunkt for når saker fremmes. Saksbehandlingstiden er høyere enn måltallet som er satt, men etterslepet er tatt unna og saksbehandlingstiden vil kunne forventes å normalisere seg i løpet av 2018. Det er satt nye mål for saksbehandlingstid, differensiert mellom saker etter § 14-4 a (20 uker) og andre typer saker (15 uker). Bakgrunnen for denne differensieringen er at saker som omhandler rett til permisjoner, redusert arbeidstid og lignende haster mer for arbeidstakerne, slik at det er grunn for å holde saksbehandlingstiden for disse sakene nede sett i forhold til saker etter § 14-4 a, som krever mer forarbeid fra sekretariatet i form av innhenting av opplysninger og fremstilling av oversikter over arbeidstid for nemnda.

Tvisteløsningsnemnda har fått tildelt nye saksområder fra Bedriftsdemokratinemnda, som ble lagt ned fra 31.12.17. Tvisteløsningsnemnda vil derfor behandle saker om ansattes representasjon i styrer, valgklager og konsernordninger fra 01.01.18. Det er gjort en del forberedelser i forbindelse med dette i form av kompetanseoverføring fra Departementet til sekretariatet, samt utvikling av nye nettsider for Tvisteløsningsnemnda. Sekretariatet har også fått i oppgave å fungere som sekretariat for Tariffnemnda og Rikslønnsnemnda, derfor er det laget en fellesløsning for nettsidene til disse tre nemndene.

Med hilsen

Tvisteløsningsnemnda



Anne Marie Due

Nemndsleder