

Intervjuguide (semistrukturert)

Problemstilling: I en norsk velferds- og likestillingskontekst, hva er det som motiverer mødre til å ta ulønnet foreldrepermisjon?

Forberedelser: Intervjuguide og taleopptak på telefon.

Intervjuer: Lovise Ueland (masterstudent).

Innledning: Hei og velkommen, presentasjon av masterstudent (Lovise Ueland) og prosjektets formål (innblikk i motivasjonen bak mødres valg om å ta ulønnet permisjon).

Tema: Familie- og arbeidsliv (få overblikk over antall barn, partner, og hvordan de organiserer familielivet, samt rolle i arbeidslivet)

1. Jeg har først lyst til å høre litt om deg og familien din. Kan du fortelle meg litt om deg og dine nærmeste og hvordan livet ser ut for familien din akkurat nå?

Oppfølgingsspørsmål:

- a. Antall barn og deres alder? Partners arbeid og stillingsprosent?
- b. Hvordan fordeler du og partneren din ansvaret for barn og hjem?
- c. Hvordan har du og partneren din fordelt foreldrepermisjonen?

2. Kan du fortelle meg litt om din faglige bakgrunn/utdannelse og hvilken stilling du har i arbeidslivet nå?

Oppfølgingsspørsmål:

- a. Er du i foreldrepermisjon nå?
- b. Er du i en fast stilling?

Tema: Valget om å ta ulønnet permisjon

1. Vi skal snakke litt om refleksjonene bak valget om å ta ulønnet permisjon. Kan du fortelle meg hvilke tanker som lå bak ditt valg om å ta ulønnet permisjon?

Oppfølgingsspørsmål:

- a. Hva var den/de viktigste grunnen?
2. Hvilke reaksjoner/holdninger får du fra omverdenen når det gjelder valget om ulønnet permisjon?

Oppfølgingsspørsmål:

- a. Er det ulike reaksjoner fra ulike miljø?
 - b. Har meningene fra omgivelsene dine spilt noen rolle i valget om å ta ulønnet permisjon?
 - c. Var det reaksjon fra arbeidsplass?
3. Hvordan er det i nettverket ditt; kjenner du andre mødre som har valgt å ta ulønnet permisjon?

Oppfølgingsspørsmål:

- a. Er dette et tema blant mødre?
- b. Har du en formening om hva årsakene er til at mødre du kjenner tar ulønnet permisjon?

Tema: Den ulønnede permisjonens bakside

4. Ved å ta ulønnet permisjon mister du også rettigheter til velferdsytelser som f.eks retten til sykepenger (ved over fire ukers ulønnet permisjon).
 - a. Hva tenker du om dette og har det hatt noen betydning for deg i ditt valg om ulønnet permisjon?
 - b. Er det andre forhold for deg som veier mot å ta ulønnet permisjon?

Tema: Ambivalensen mellom rollene som mor og arbeidstaker

5. Vi skal snakke litt om de to rollene du har, som både arbeidstaker og som mor, og hvordan du opplever det:
 - a. Som arbeidstaker, hvordan opplever du å være borte fra arbeidet i foreldrepermisjonsperioden og i den ulønnede permisjonsperioden?

Mulig oppfølgingsspørsmål:

- i. Opplever du den lønnede og ulønnede permisjonsperioden annerledes på noen måte som arbeidstaker?
 - b. Som mor, hvordan opplever du å skulle tilbake til arbeidet etter endt permisjon?
 - c. Hvordan opplever du å være både mor og arbeidstaker samtidig, i fasen hvor barnet begynner i barnehage eller skal overtas av en annen omsorgsperson?)
- Mulig oppfølgingsspørsmål:**
- d. Har du benyttet deg av/skal du benytte deg av muligheten for ammefri? ¹

Tema: Opplevelsen av at “barnet er klart” i lys av familiepolitikk

6. I Norge har det blitt mer og mer vanlig at ettåringer begynner i barnehagen, men vi har også muligheten for å ta imot kontantstøtte for barn mellom 1 og 2 år dersom man ikke ønsker at barnet skal begynne i barnehagen ved 1 års alder. Kunne kontantstøtten være en aktuell ordning for deg og familien din? Hvorfor/hvorfor ikke?

Oppfølgingsspørsmål.

- a. Når mener du at barnet er klar til å begynne i barnehagen? Hvor mange timer synes du barnet skal være i barnehagen?
- a. Hvordan mener du den optimale foreldrepermisjonsordningen ville se ut?

¹ Arbeidsmiljøloven § 12-8 regulerer retten til ammefri. Etter bestemmelsens første ledd kan en kvinne som ammer barnet sitt kreve så mye fritid som hun trenger til amming. Slik fritid kan for eksempel tas ut som redusert arbeidstid med inntil én time daglig eller en halv time to ganger daglig. Kvinnen som har behov for ammefri kan selv avgjøre hvilken ordning som passer best for henne og barnet. Arbeidstakeren har rett til ammefri med inntil én time på dager der den avtalte arbeidstiden er sju timer eller mer. Retten til fri med lønn ble innført ved lovendring som trådte i kraft 1. januar 2014. (Hentet fra <https://juristen.no/ditt-arbeidsliv/2019/02/rett-til-ammefri>)